

メンタルヘルスケア・サーバイ提供事業者のプロが開発

ラフール AIマネージャー支援プログラム

経済産業省 令和6年度補正「先端技術活用メンタルヘルスサービス開発支援事業費補助金」
サービス導入事業者向け説明会

株式会社ラフール

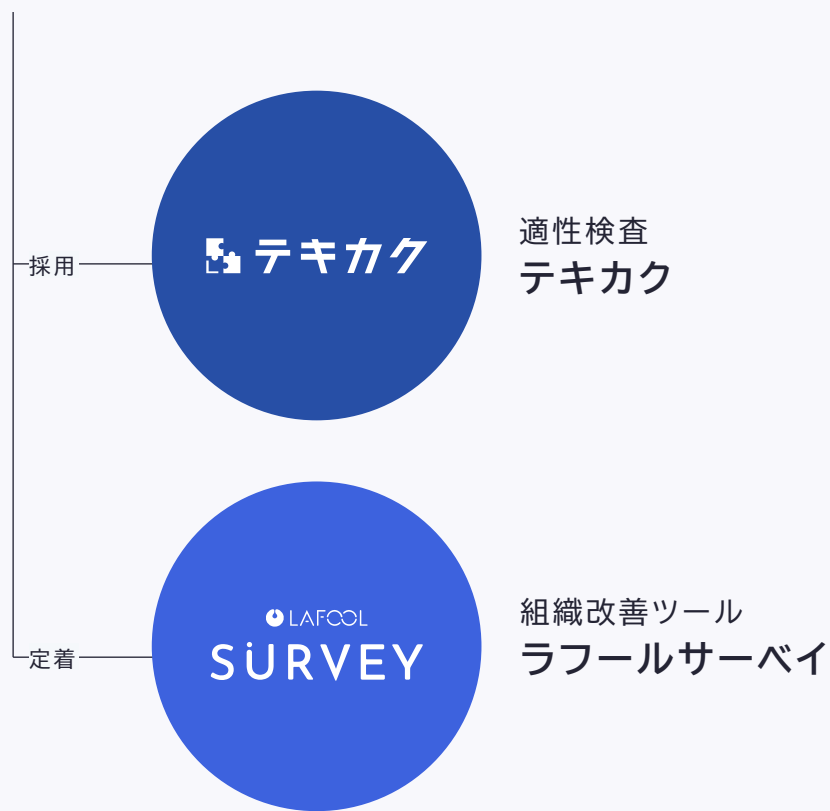
01

私たちについて

会社名	株式会社ラフル
設立	2011年11月1日
資本金	12億4,150万円（資本剰余金を含む）
本社	東京都中央区日本橋茅場町2-9-5 日進ビル7階
代表	代表取締役社長 結木 啓太
事業内容	メンタルデータテック事業 （ラフルサーバイ／テキカクの運営・開発） ソリューション事業 保育園事業



OUR PRODUCTS



全ての「はたらく」を ウェルビーイングにする

働くヒトはもちろん、その働くヒトの家族や友人、関わる全ての人をウェルビーイングに
私たちは「はたらく」ことから、ウェルビーイングの起点を創ります

02

主要サービスについて

🔍 テキカク

適性検査

目指すミライの組織で
「貢献できる人材」かどうかわかります

採用から定着まで。

人的資本/ウェルビーイング経営を支援します

LAFOOL SURVEY

組織サーベイ

組織の「強み」と「課題」を可視化し、
リスク対策から強化向上、定着へ導きます

テキカクが可視化する3つのマッチ度

- ① 未来マッチ度 ② 現状マッチ度 ③ ハイパーフォーマー類似度

①



貴社が目指す「ミライの組織形成」に「貢献する可能性」を
組織と人材のビッグデータから算出します

もちろん

②

「いま」の組織にフィットするか？
もわかります



③

ハイパーフォーマーとの類似度

もわかります



導入で得られるインパクト

自社のミライに
必要な人材を採用できる

掛けた採用コストを
無駄にせずにする

サーベイで蓄積された 組織と人材のデータ

ビッグデータ・AI解析

導入
社数
回答
データ
2,200社
2億データ

※2024年1月末時点、OEM含む

マッチ度

組織改善に取り組む
上昇志向の企業のデータが集約

スコア化

組織状態のスコア化や
組織と人材とのマッチ度が算出されます

ラフルサーベイで実現できる 2軸の組織改善

リスクから会社を守るための情報はもちろん、
組織のパフォーマンスを上げるための要素を正確に知ることができます



組織、従業員エンゲージメント対策へのサイクルと
人的資本 / ウェルビーイング経営実現へのイメージ



このサイクルを繰り返すことで、組織は少しずつ改善されていきます

このような悩み
ありませんか？

結局、、、
**社員の本音、
悩みがわからない**

表面化した組織課題に対して
**管理職やマネージャが
動いてくれない**

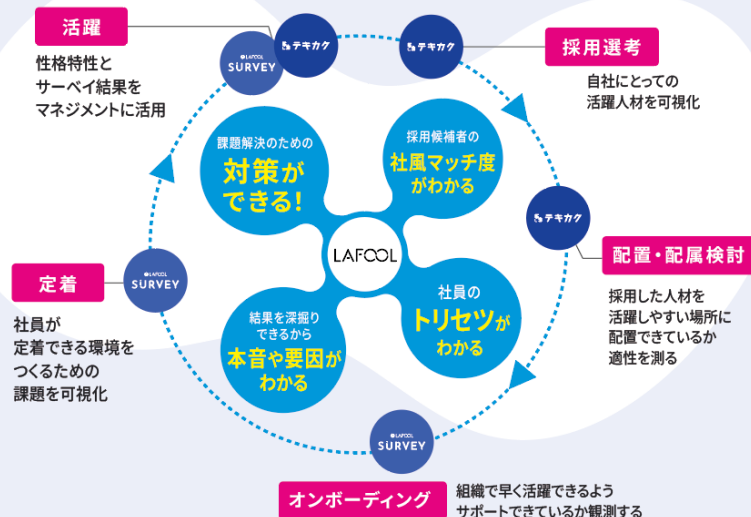
今取っている調査では
**対策立案できない、
わからない**

お任せください

LAFCOL
SURVEY

🔗 テキカク

組織改善の好循環サイクルを実現し、
課題を解決します。



サーベイ運用や組織改善で、よくある障壁

セールスグループで
低エンゲージメント
というスコアが出た!

低スコアが出てるぞ!
何か手を打てくれ。

って言われても...
**サーベイ結果が
抽象的すぎて
どう対策したらいいか
わからない**

とりえず、管理職に対して
研修を行ってみたが...



効果が出ず
疲弊...



離職も止まらない...

サーベイ実施のその先、なぜ効果が出ないのか。



ラフルールサーベイなら
要因を特定し
的確な判断へ導きます



どのくらい気軽に話ができますか?
上司は、能力を伸ばす機会を持てるように、取り計らってくれる
上司とは、気軽に話せる一方で、
スキルアップの機会創出ができていないことがわかる

データを基に、課題に適した対策立案を支援、
豊富な対策ラインナップと、定評のある安心サポートで

離職防止やエンゲージメント向上へと導きます

組織改善には **採用も改革!**

テキカクならでは!
採用が
ゴールじゃない!

入社後に活躍するか 適性判断できます



さらにスゴいのは

採用候補者・社員一人一人の

NEW 『トリセツ』がわかる

そのパターン
なんと
60種類!

性格価値観傾向から、入社後の
エンゲージメントと離職意向の高低タイプがわかる。

面接通過率

入社後評価

ハイパーフォーマー

アンダー
フォーマー

採用～配属～オンボーディング～1on1

厳しい売り手市場での採用と、社員の定着/育成を支援します

導入実績

LAFOOL

様々な業種・規模の企業様で導入されています



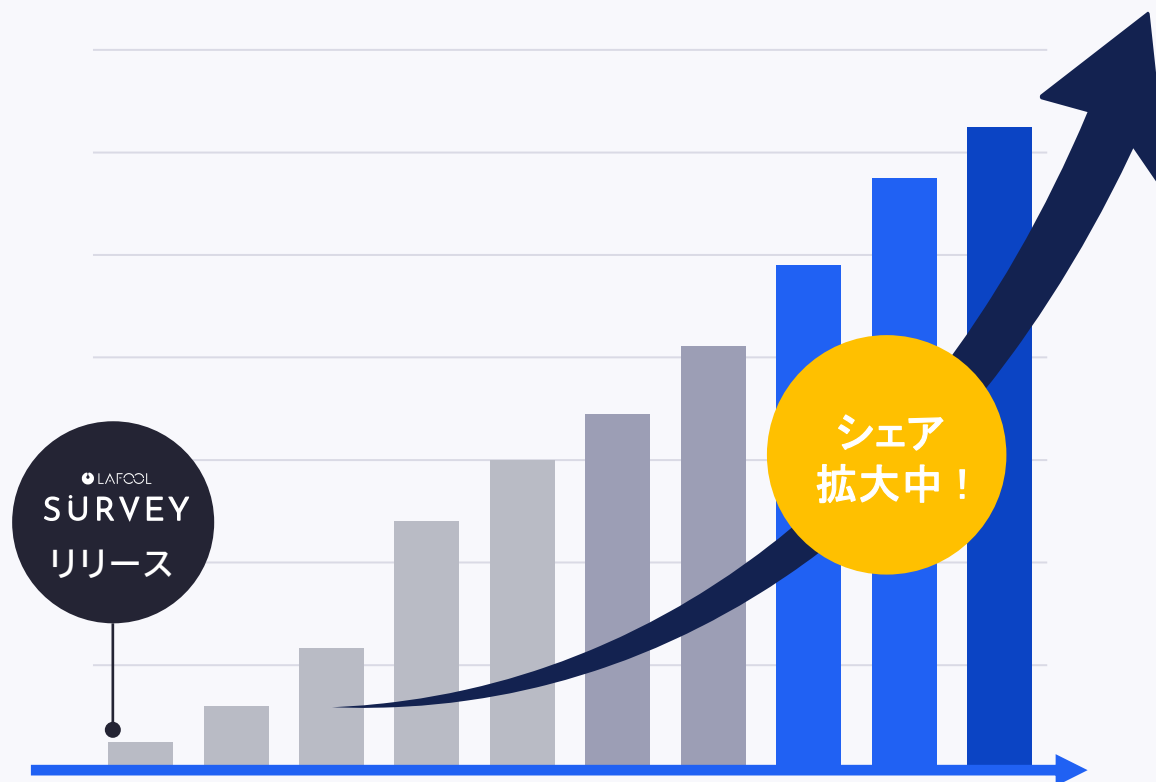
累計導入社数

2,200 社突破

累計アカウント数

320,000 名突破

※2024年5月末時点、OEMサービス含む



ラフルサーバイ メンタルデータから見た 生産性の高いチームの傾向

ラフルでは、各種メンタルデータを分析・解析・発表する研究機関

『**LAOOL Lab.**』を保有しています。

ラフルサーバイで取得したデータをマスキングし、データ解析を行うことで、
「今、この瞬間」にはたらいっている人の特徴分析をおこなっております。

LAFOOL lab.

ラフル、人的資本の投資効果を実証する「人的資本投資研究センター」に参画

株式会社ラフル 2024年4月24日 11時00分



人的資本／ウェルビーイング経営支援の株式会社ラフル（本社：東京都中央区、代表取締役社長：結木啓太、以下「ラフル」）は、2024年4月1日（月）に設立された「人的資本投資研究センター」に参画。同年4月15日（月）にキックオフイベントが行われました。本研究センターを通じて、当社がもつ人材ビッグデータを活用し、より一層の人的資本／ウェルビーイング経営の普及を図ってまいります。



ラフル、人的資本の投資効果を実証する人的資本投資研究センターにて、「エンゲージメント」「転職・離職」因子についての研究調査を報告

株式会社ラフル 2024年7月16日 10時41分



人的資本／ウェルビーイング経営支援の株式会社ラフル（本社：東京都中央区、代表取締役社長：結木啓太、以下「ラフル」）は、2024年6月に行われた「人的資本投資研究センター」参画会議にて、「エンゲージメント」「転職・離職」因子についての研究調査を報告しました。

当社がもつ人材ビッグデータを活用し、より一層の人的資本／ウェルビーイング経営の普及を図ってまいります。



メンタルヘルスケア・エンゲージメントを高める因子とは

全業種や個人の価値観に関わらず、メンタルヘルスケア・エンゲージメント(総合ラフルネス)に影響を与えていたのは、【不安・憂鬱】【疲弊・倦怠感】【組織の生産性】【報酬・評価・キャリア体系への満足度】。それらに影響を与えている因子は、【体調不良】【上司との関係性/コミュニケーション・評価】。これらのことから社員が事業目標達成へのプレッシャーや業務過多から体調不良を起こす前に、その変化を捉え素早く対処できることが上司のマネジメントに求められていると考えられます

中間因子	1位	2位	3位	4位	5位
不安・憂鬱 (ストレスチェック項目)	体調不良	忙しさ	睡眠不足による悪影響	上司との関係性/コミュニケーション・評価	組織への貢献感
組織の生産性	上司との関係性/コミュニケーション・評価	快適な職場環境	同僚とのコミュニケーション	忙しさ	睡眠不足による悪影響
疲弊・倦怠感 (ストレスチェック項目)	心理的圧迫感	睡眠不足による悪影響	忙しさ	体調不良	筋肉疲労
報酬・評価・キャリア体系への満足度	上司との関係性/コミュニケーション・評価	快適な職場環境	イベント・親睦会への参加	筋肉疲労	体調不良
組織の目標理解/職務・職責の理解	上司との関係性/コミュニケーション・評価	組織への貢献感	裁量	心理的圧迫感	快適な職場環境

マネジメントにより、自律人材の育成や生産性の向上が見込める一方
マネジメントによってはメンバーのメンタル不調を止められないことも

<エンゲージメント向上>

メンバーは、行動を振り返りながらチャレンジすることで成長が促進される



仕事を通じて成長

周囲に頼りにされている

上長に認められている

一定規模の進捗報告

ミッション発案

<メンタル不調リスク>

一方マネジメントによりメンタル不調への階段をどう抑えられるかが重要

上司や周囲のサポート不足

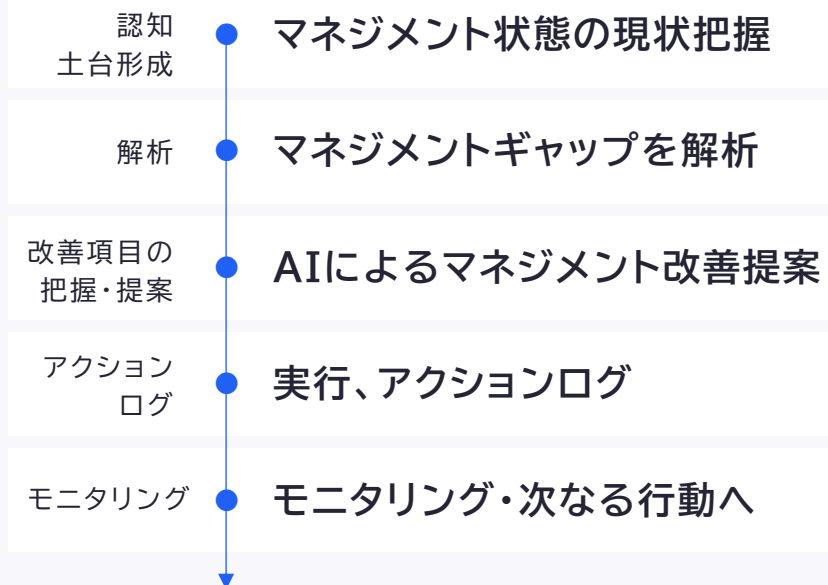
業務量・質負担過多

精神・身体的ストレス反応



AIが個々の管理職に合ったマネジメント改善提案を行い マネージャーの行動変容を促すツールをご紹介します

STORY



みなさん、こんな課題はありませんか？

中間管理職(マネージャ)のマネジメント課題

定期的に1on1を
やっているのにな



上司

スキル

育成

コスト



研修は実施しているけど効果が不透明・・・
投資対効果がわからない・・・
マネジメントが属人化している・・・

1on1では業務の話ばかり
モヤモヤするな



メンバー

マネージャーの行動変容を促し マネジメント課題を解消



上司

認識差分を可視化し
AIによる改善提案、マネジメントを支援



メンバー

AIマネージャー支援プログラムが
メンタルヘルス予防に寄与！

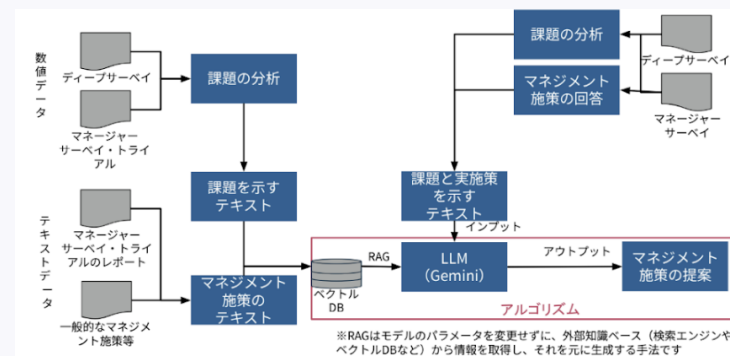
ラフール AIマネージャー支援プログラム

1 マネジメント状況を知る



上司・メンバーが16問の同様の設問に回答できている・できていないを可視化
PC・スマートフォンから簡単に回答できます

2 データを解析



回答結果や、差分が少ないマネジメント知見、書籍などデータを解析

3 AIによる改善アウトプット

<改善案>

改善案マネージャーの意図や行動が明確でメンバーとも認識が合っている状態です。

一方で、メンバー側では「任されていない」「自由度がない」と感じているケースがあり、実質的な裁量権や協働の余地にギャップがある可能性があります。

1on1を通じて、任せている範囲や期待を伝え、まずは認識合わせすることからはじめましょう



マネージャー個々に合わせた改善アウトプットが提示されます。具体的なアクション提示も行います

4 アクション・モニタリング



改善示唆に対してのアクション・モニタリングを行い
マネジメント育成の循環を回します

AIマネージャー支援プログラム – サービス提供手順

カスタマーサクセスが徹底サポート。

活用方法から対策の選定まで、メンタルヘルス改善・組織課題の解決に伴走します。

※オプションなしでご利用可能

専任担当がつく

定評のある
丁寧で温かいサポートが
自慢です！



- 初めての実施も安心
徹底した導入サポート
- サーベイ失敗経験のある方でも安心。
サーベイのプロが活用方法をご支援

充実コンテンツで解決

悩みを解決できる
活用セミナーや
会員様限定
サポートサイトなど



- 無料で参加できる活用セミナー
毎週開催！
- 選んで解決！
会員様限定サポートサイト

ラフール AIマネージャー支援プログラム – 期待される効果

1. マネージャーの育成・行動変容によるマネジメント向上
2. エンゲージメント向上
3. 関係性・コミュニケーション改善によるメンタル不調の予防
バーンアウト（燃え尽き症候群）の抑止





機能の詳細を知りたい



見積もりを依頼したい



お悩み相談をしたい



03-5643-3707

(平日10:00~17:00)



info@lafool.co.jp